

Na temelju članka 97. stavka 5. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22.), Pravilnika o financijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i članka 42. Privremenog Statuta Fakulteta primijenjene matematike i informatike, Privremeno Fakultetsko vijeće je, po provedenom javnom savjetovanju, na \_\_\_ sjednici održanoj dana \_\_\_ siječnja 2024. godine, pod točkom \_\_\_ donijelo

**P R A V I L N I K**  
**o raspodjeli i korištenju vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda**  
**Fakulteta primijenjene matematike i informatike**

**Članak 1.**

- (1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se način korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda Fakulteta primijenjene matematike i informatike (u daljnjem tekstu: Fakultet) ostvarenih na tržištu i u tržišnim uvjetima od obavljanja osnovne i ostalih djelatnosti.
- (2) Fakultet ostvaruje prihode prema izvorima financiranja propisanim člankom 96. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti.
- (3) Fakultet ostvaruje vlastite i druge izvanproračunske prihode obavljanjem nastavne, znanstveno-istraživačke, stručne te ostalih djelatnosti Fakulteta koji se ne financiraju iz Državnog proračuna.
- (4) Prihodi od subvencija participacija u troškovima studija studenata u redovitom statusu na sveučilišnim prijediplomskim i diplomskim studijima ostvareni temeljem posebnog ugovora sklopljenog između Ministarstva znanosti i obrazovanja i Fakulteta čine namjenski proračunski prihod Fakulteta te se na njih odredbe ovog Pravilnika ne odnose.
- (5) Unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta obuhvaća ulaganje u investicije i investicijsko održavanje Fakulteta, pokrivanje materijalnih troškova Fakulteta, financiranje studentskih aktivnosti, zapošljavanje novih zaposlenika zaključivanjem ugovora o radu, nabavu opreme, literature, pokrivanje znanstvenih aktivnosti, nabavu nefinancijske imovine i slično.
- (6) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Članak 2.**

- (1) Vlastiti prihodi su prihodi koje Fakultet ostvaruje od obavljanja poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima od osnovne i ostalih djelatnosti koji se ne financiraju iz proračuna. Vlastiti prihodi obuhvaćaju:
  - prihode od izvođenja programa cjeloživotnog učenja, radionica, seminara, ljetnih škola, edukacija, stručnog usavršavanja i slično
  - prihode ostvarene od znanstveno-istraživačke djelatnosti, domaće i međunarodne znanstvene i stručne projekte, tehnološke projekte koji se financiraju iz proračuna jedinica lokalne samouprave te Državnog proračuna, ali ne iz nadležnog Ministarstva znanosti i obrazovanja, stručne djelatnosti, izrade ekspertiza, elaborata, stručnih mišljenja, sudskih vještačenja, konzultantskih usluga, stručnih i znanstvenih skupova, te ostalih djelatnosti u kojima preteže stručna komponenta pružanja usluga
  - prihode ostvarene od izdavaštva.
- (2) Namjenski prihodi i primici su pomoći, donacije, prihodi za posebne namjene (prihodi ostvareni od naknada i participacije u školarinama studenata sveučilišnih prijediplomskih i diplomskih studija, naknada i školarina studenata na doktorskom studiju, naknade od programa obrazovanja odraslih, a koji se ne financiraju iz Državnog proračuna i ostalih programa po odobrenju Ministarstva znanosti i obrazovanja, kao i ostali prihodi sukladno Odluci o posebnim naknadama na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i sveučilišnim sastavnicama), prihodi od prodaje ili zamjene imovine, naknade s naslova osiguranja, te namjenski prihodi od zaduživanja i prodaje dionica i udjela.
- (3) Ostale prihode čine prihodi od najma prostora i opreme, prihodi od financijske imovine, prihodi ostvareni po posebnim propisima, pomoći iz inozemstva i tuzemstva te ostali nespomenuti prihodi od drugih djelatnosti, a sukladno statutu Fakultetu.

## **Prihodi od izvođenja programa stručnog usavršavanja za potrebe cjeloživotnog učenja**

### **Članak 3.**

Prihodi ostvareni izvođenjem programa stručnog usavršavanja za potrebe cjeloživotnog učenja (radionica, stručnih kampova, seminara, edukacija, ljetnih škola, i slično) raspoređuju se u obliku:

- najmanje 84% za organizaciju i izvedbu programa uključujući naknadu nastavnicima, suradnicima i ostalim zaposlenicima koji sudjeluju u provedbi programa, a raspodjelu određuje voditelj programa,
- najviše 10% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- najviše 5% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale nenavedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana.
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta.

## **Prihodi od znanstveno-istraživačkih i stručnih projekata koji nisu financirani od Ministarstva znanosti i obrazovanja, Hrvatske zaklade za znanosti ili Europskih fondova**

### **Članak 4.**

Prihodi koji su ostvareni od znanstveno-istraživačkih i stručnih projekata koji nisu financirani od Ministarstva znanosti i obrazovanja, Hrvatske zaklade za znanost ili Europskih fondova, ako sukladno uvjetima pojedinog sklopljenog ugovora nije drugačije navedeno, raspoređuju se u obliku:

- najmanje 84% za organizaciju i izvedbu projekta uključujući naknadu nastavnicima, suradnicima i ostalim zaposlenicima koji sudjeluju u provedbi projekta, a raspodjelu određuje voditelj/koordinator projekta,
- najviše 10% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- najviše 5% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale nenavedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana.
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta.

## **Prihodi od znanstveno-istraživačkih i stručnih projekata u suradnji s gospodarstvom**

### **Članak 5.**

Prihodi koji su ostvareni obavljanjem znanstveno-istraživačke i stručne djelatnosti kroz suradnju s gospodarstvom raspoređuju se u obliku:

- najmanje 84% za pokriće troškova obavljanja predmetne djelatnosti uključujući naknadu nastavnicima, suradnicima i ostalim zaposlenicima koji sudjeluju u provedbi projekta, a raspodjelu određuje voditelj/koordinator projekta prema financijskom planu
- najviše 10% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- najviše 5% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale nenavedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta.

## **Prihodi ostvareni od izdavaštva**

### **Članak 6.**

Prihodi ostvareni od izdavaštva i prodaje proizvoda koji su rezultat znanstvene i stručne djelatnosti raspoređuju se u obliku:

- najmanje 84% za pokriće troškova obavljanja predmetne djelatnosti uključujući naknadu nastavnicima, suradnicima i ostalim zaposlenicima koji sudjeluju u provedbi djelatnosti, a raspodjelu

određuje voditelj pojedine znanstveno-istraživačke i stručne djelatnosti prema financijskom planu

- najviše 10% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- najviše 5% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale nenavedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana
- 1% u Poslovni fond Sveučilišta.

### **Prihodi od iznajmljivanja prostora i opreme**

#### **Članak 7.**

Prihodi ostvareni od iznajmljivanja i davanja u zakup prostora i opreme raspoređuju se u obliku:

- najmanje 89% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- najviše 5% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale nenavedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana
- 6% u Poslovni fond Sveučilišta.

### **Prihodi od Start-up/spin off tvrtki kojima je Fakultet osnivač**

#### **Članak 8.**

Prihodi ostvareni od Star-up/spin off tvrtki kojima je Fakultet osnivač, a osnovane su sukladno statutu Fakulteta raspoređuju se u obliku:

- najmanje 83% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- najviše 15% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale nenavedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana
- 2% u Poslovni fond Sveučilišta.

### **Ostali nespomenuti prihodi od obavljanja ostalih djelatnosti**

#### **Članak 9.**

Ostali nespomenuti prihodi koji su ostvareni od obavljanja ostalih djelatnosti, a sukladno statutu Fakulteta raspoređuju se u obliku:

- najmanje 83% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- najviše 15% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale nenavedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana
- 2% u Poslovni fond Sveučilišta.

### **Prihodi za posebne namjene**

#### **Članak 10.**

(1) Prihodi za posebne namjene od obavljanja nastavne djelatnosti, izuzev naknada i školarina studenata na doktorskom studiju, raspoređuju se u obliku:

- najmanje 55% za unaprjeđenje djelatnosti
- najviše 40% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale nenavedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana
- 5% u Poslovni fond Sveučilišta.

(2) Prihodi za posebne namjene od naknada i školarina studenata na doktorskom studiju raspoređuju se:

- najmanje 90% za troškove izvođenja nastave (plaćanje rada u okviru predavanja, konzultacija, ispita, mentorstva, komentorstva, studijskog savjetnika, voditelj i tajnik smjera, troškovi puta i boravka vanjskih predavača)
- najviše 5% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- 5% u Poslovni fond Sveučilišta.

## **Primici od projekata financiranih sredstvima Hrvatske zaklade za znanost te Europskih fondova**

### **Članak 11.**

Primici od projekata financiranih sredstvima Hrvatske zaklade za znanost te Europskih fondova, raspoređuju se sukladno uvjetima pojedinog sklopljenog ugovora. Ako uvjeti projektnog poziva to omogućavaju, voditelji/koordinatori projekata obvezni pri prijavi projekata uračunati i troškove Fakulteta koji će nastati realizacijom projekta koji će se nadoknaditi putem administrativnih ili indirektnih troškova. Ostatak neutrošenih sredstva od administrativnih ili indirektnih troškova kao i drugih sredstava koja su preostala nakon završetka projekta i pozitivne financijske evaluacije od strane odgovarajućeg kontrolnog tijela raspoređuju se u obliku:

- najmanje 84% za nabavu znanstvene opreme, usavršavanje te nagrade članovima projektnog tima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, koju dekanu predlaže voditelj/koordinator projekta na razini Fakulteta.
- najviše 10% za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta
- najviše 5% za naknade profesorima emeritusima, za nagrade zaposlenicima sukladno Pravilniku o nagrađivanju zaposlenika Fakulteta, za materijalna prava zaposlenicima (dar u naravi te isplata novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane zaposlenika u visini neoporezivog godišnjeg iznosa) te za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci dekana.

## **Primici za izdavanje časopisa Mathematical Communications i Osječki matematički list**

### **Članak 12.**

Primitke za izdavanje časopisa Mathematical Communications i Osječki matematički list raspoređuje dekan na temelju prijedloga urednika časopisa, a sukladno uvjetima pojedinog sklopljenog ugovora, odnosno odluke donatora.

## **Ostali namjenski prihodi i primici**

### **Članak 13.**

Ostali namjenski prihodi i primici, donacije i prihodi od prodaje ili zamjene imovine, naknade s naslova osiguranja, te namjenski prihodi od zaduživanja i prodaje dionica i udjela raspoređuju se:

- prihodi ostvareni prodajom dugotrajne imovine u cijelosti se koriste za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta, odnosno za nabavu nove nefinancijske imovine;
- prihodi od ostalih namjenskih prihoda, pomoći, donacija, legata i poklona za koje je donator odredio namjenu raspoređuju se isključivo za namjene koje odredi donator ili druga fizička ili pravna osoba, a ukoliko namjena nije određena, prihod se u cijelosti raspoređuje za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta.

### **Članak 14.**

Fakultet je dužan u svojim knjigovodstvenim evidencijama osigurati podatke potrebne za praćenje ostvarivanja i načina korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda u skladu s propisima kojima je uređeno računovodstvo proračuna.

### **Članak 15.**

Dekan može donijeti odluku o zapošljavanju zaposlenika čija će se plaća financirati iz vlastitih prihoda, a sve na način i u visini kako je to određeno Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim služba.

### **Članak 16.**

- (1) Prilikom raspodjele prihoda iz ovog Pravilnika potrebno je voditi računa o doprinosu svakog zaposlenika Fakulteta.
- (2) Zaposlenici koji svoje osnovne poslove obavljaju u punom opsegu iz Kolektivnog ugovora nisu dužni obavljati dodatne poslove za tržište.
- (3) Zaposlenici koji posredno i neposredno sudjeluju u ostvarivanju prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja djelatnosti koje se ne financiraju iz državnog proračuna, imaju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće. Navedeno pravo pripada zaposleniku kao postotno uvećanje plaće sukladno povećanom opsegu poslova, odnosno kao naknada za obavljeni rad. Visinu kao i način isplate dodatka na plaću odobrava dekan. Postotak uvećanja plaće može iznositi najviše 30% plaće na godišnjoj razini.

### **Članak 17.**

- (1) Pravo na uvećanje plaće imaju nastavnici i suradnici koji obavljaju rad za tržište pod uvjetom da su nastavu obavili u punom nastavnom opterećenju.
- (2) Nastavnici i suradnici imaju pravo na uvećanje plaće ako obavljaju rad za tržište pod uvjetom da su usluge ili rad za tržište obavili najvećim dijelom izvan propisanog radnog vremena.
- (3) Nastavnici i suradnici koji nemaju puno nastavno opterećenje dužni su obveze do punog nastavnog opterećenja ispuniti radom za tržište (programi stručnog usavršavanja, stručni rad, ugovorni projekti za tržište i dr.).
- (4) Plaćanje rada nastavnicima i suradnicima obavlja se prema stvarnim satima rada u visini cijene radnog sata nastavnika i suradnika kojeg se tim poslom zadužuje.

### **Članak 18.**

- (1) Nastavnici i suradnici imaju pravo na uvećanje plaće razmjerno njihovim doprinosima u ostvarenju prihoda, u okvirima postotka raspodijeljenih sredstava namijenjenih za plaćanje potrebnog rada izvan normirane redovne djelatnosti.
- (2) Na temelju izvješća o raspoloživim sredstvima i izvješća koje podnosi voditelj nadležan za obavljeni rad utvrđuje se doprinos svakog nastavnika i suradnika u ostvarenju prihoda koje regulira ovaj Pravilnik
- (3) Odluku o uvećanju plaće nastavnika i suradnika donosi dekan.

### **Članak 19.**

- (1) Službenici i namještenici (ostali zaposlenici) koji su rad za tržište obavili izvan propisanog radnog vremena u okviru i sredstvima Fakulteta imaju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće.
- (2) Dekan prethodno daje dozvolu o radu službenika i namještenika izvan propisanog radnog vremena na prijedlog voditelja ustrojbene jedinice.
- (3) Plaćanje prekovremenog rada službenika i namještenika provodi se prema realiziranim prekovremenim satima, koje ovjerava dekan.
- (4) Zaposlenici iz stavka 1. ovog članka koji izravno ne sudjeluju u radu za tržište, ali im je opseg poslova povećan zbog rada za tržište, imaju pravo na postotno uvećanje plaće od prihoda koje Fakultet ostvari na tržištu, sukladno povećanom opsegu poslova temeljem odredbi ovog Pravilnika.
- (5) Zaposlenici na koje se odnosi ovaj članak Pravilnika ne moraju imati jednake postotke uvećanja plaće, što će ovisiti o povećanju opsega njihovih redovnih poslova.

### **Članak 20.**

- (1) Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće službenika odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.
- (2) Dodatak za uspješnost na radu predlaže voditelj ustrojbene jedinice/dekan uz posebno pisano

obrazloženje natprosječnih rezultata u radu na kojem temelji svoj prijedlog.

#### **Članak 21.**

Ukoliko su osigurana sredstva, dekan će donijeti odluku o isplati uvećanja osnovne plaće svim zaposlenicima u jednakom postotku, a razmjerno ostvarenom prihodu za tu namjenu kako je propisano ovim Pravilnikom.

#### **Članak 22.**

U slučaju uspješnog poslovanja i osiguranih sredstava Fakulteta, dekan može donijeti posebnu odluku o isplati neoporezivih naknada, potpora, darova, prigodnih nagrada i drugih primitaka zaposlenicima, a čija je isplata predviđena kolektivnim ugovorom ili drugim pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

#### **Članak 23.**

(1) Visina naknade za poslove koji nisu specificirani ovim Pravilnikom i visinu naknada iz članka 22. ovog Pravilnika određuje dekan svojom posebnom odlukom.

(2) Naknade od prihoda ostvarenih za uvećanje plaća zaposlenika zbog povećanog opsega posla, isplaćivat će se u pravilu dva puta godišnje, ovisno o ostvarenim приходima.

#### **Članak 24.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je Pravilnik donesen.

#### **Članak 25.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku od osam (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Fakulteta.

**DEKAN**

**Prof. dr. sc. Kristian Sabo**

KLASA:

URBROJ: